



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

№ 386-А

09.06.2021

г. Екатеринбург

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по обеспечению профессионального развития педагогических работников Свердловской области на 2021–2023 годы

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р, приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18.12.2019 № 1684/694/1377 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных аналогичных оценочных мероприятий, а также результатов участия обучающихся в указанных исследованиях и мероприятиях», в целях реализации оценки механизмов управления качеством образования в Свердловской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по обеспечению профессионального развития педагогических работников на 2021–2023 годы (далее – План) (прилагается).

2. Государственному автономному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (далее – ГАПОУ ДПО СО «ИРО») обеспечить реализацию мероприятий Плана, утвержденного настоящим приказом, в установленные сроки.

3. Отделу высшего образования и развития педагогических кадров департамента профессионального образования осуществить координацию деятельности ГАПОУ ДПО СО «ИРО» по реализации мероприятий Плана, утвержденного настоящим приказом.

4. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 02.07.2020 № 537-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию системы методической работы в Свердловской области»;

2) приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 03.07.2020 № 543-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию системы дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников системы образования Свердловской области».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя Министра образования и молодежной политики Свердловской области Ю.Н. Зеленова.

Исполняющий обязанности
Министра

Н.В. Журавлева

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
образования и молодежной
политики Свердловской области
от 09.06.2021 № 586-Д
«Об утверждении Плана
мероприятий («дорожной карты»)
Министерства образования
и молодежной политики
Свердловской области
по обеспечению профессионального
развития педагогических работников
Свердловской области
на 2021–2023 годы»

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и молодежной
политики Свердловской области по обеспечению профессионального
развития педагогических работников Свердловской области
на 2021–2023 годы

Настоящий план разработан на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Свердловской области для достижения следующих параметров:

1) обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

2) обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников системы образования Свердловской области (далее – педагогические работники) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», федеральным проектом «Современная школа», паспортом национального проекта «Образование», утвержденном президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16), государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования и реализации молодежной политики в Свердловской области до 2025 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализации молодежной политики в Свердловской области до 2025 года».

Настоящий план разработан в целях создания комплекса условий для профессионального развития педагогических работников в едином научно-методическом пространстве на территории Свердловской области.

Задачи:

1) обеспечение единых подходов и механизмов взаимодействия структур и субъектов научно-методической деятельности регионального и муниципального уровней по профессиональному развитию, методическому сопровождению педагогических работников, в том числе сетевого;

2) развитие новых форм и форматов сопровождения профессионального развития педагогических работников в образовательных организациях Свердловской области (далее – образовательные организации), муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, в том числе по поддержке молодых педагогов и системы наставничества, через изучение состояния, результатов деятельности и формирование программ поддержки школьных, городских (муниципальных) методических объединений и (или) профессиональных сообществ педагогических работников; функционирование базовых, стажировочных площадок и других методических структур; профилактику профессионального выгорания педагогических работников;

3) обеспечение вариативности профессионального развития педагогических работников, в том числе через разработку и реализацию индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;

4) развитие системы дополнительного профессионального педагогического образования, адресности, персонифицированности дополнительных профессиональных программ с учетом результатов анализа статистических данных, мониторингов, выявленных профессиональных дефицитов, индивидуальных потребностей и запросов педагогических работников;

5) использование различных видов стимулирования и мотивации педагогических работников к непрерывному профессиональному росту, в том числе через вовлечение педагогов в экспертную деятельность, конкурсное движение;

6) информирование педагогического сообщества Свердловской области о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников;

7) совершенствование региональной цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников;

8) прогнозирование потребности в подготовке педагогических кадров в образовательных организациях, обеспечение развития кадрового потенциала в образовательных организациях, в том числе через осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.

Комплексный мониторинг реализации настоящего плана (далее – мониторинг) должен обеспечивать выявление, оценку и анализ следующих региональных показателей:

- 1) выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- 2) повышение квалификации педагогических работников на основании диагностики профессиональных дефицитов;
- 3) учет организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования, в которых педагогические работники проходят повышение квалификации;
- 4) выявление запроса педагогических коллективов, отдельных педагогических работников на направления повышения квалификации и профессионального развития;
- 5) осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- 6) осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников;
- 7) изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и (или) профессиональных сообществ педагогических работников;
- 8) поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников;
- 9) организация сетевых форм взаимодействия педагогических работников на муниципальном уровне;
- 10) выявление кадровых потребностей в образовательных организациях.

Результаты анализа данных мониторинга, адресные рекомендации, меры и управленческие решения формируются как в целом (по совокупности всех образовательных организаций), так и в разрезе муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области.

Но-мер стро-ки	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Инициалы, фамилия, должность ответственного исполнителя
1	2	3	4
1.	Определение целей		
2.	Разработка и нормативное закрепление Положения о мониторинге состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников	май – июнь 2021 года	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (далее – ГАОУ ДПО СО

1	2	3	4
			«Институт развития образования»)
3.	Определение показателей, методов сбора и обработки информации		
4.	<p>Разработка и нормативное закрепление региональных показателей:</p> <p>выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;</p> <p>повышение квалификации педагогических работников на основании диагностики профессиональных дефицитов;</p> <p>учет организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования, в которых педагогические работники проходят повышение квалификации;</p> <p>выявление запроса педагогических коллективов, отдельных педагогических работников на направления повышения квалификации и профессионального развития;</p> <p>осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;</p> <p>осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников;</p> <p>изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и (или) профессиональных сообществ педагогических работников;</p> <p>поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников;</p> <p>реализация сетевого взаимодействия педагогических работников (методических объединений, профессиональных сообществ педагогических работников) на муниципальном уровне;</p> <p>выявление кадровых потребностей в образовательных организациях;</p> <p>вовлечение педагогических работников в экспертную деятельность;</p> <p>формирование методического актива;</p> <p>учет индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников;</p>	май – июнь 2021 года	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»

1	2	3	4
	развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников		
5.	Осуществление мониторинга показателей		
6.	Проведение мониторинга профессионального развития педагогических работников по установленным показателям	ежегодно до 31 марта	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
7.	Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций		
8.	Проведение анализа результатов мониторинга профессионального развития педагогических работников с выявлением факторов, влияющих на сформированность установленных показателей	ежегодно до 30 июня	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
9.	Подготовка адресных рекомендаций, методических и иных материалов, разработанных по итогам проведения анализа, и рекомендаций по использованию успешных педагогических и управленческих практик	ежегодно до 31 июля	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
10.	Меры, мероприятия, управленческие решения		
11.	Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
12.	Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в том числе для молодых педагогов	ежегодно до 31 августа	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
13.	Проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников, обновление	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального

1	2	3	4
	профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик		образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
14.	Реализация мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
15.	Принятие мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
16.	Принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие института наставничества	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
17.	Организация методической помощи методическим объединениям и (или) профессиональным сообществам педагогических работников и формирование программ поддержки методических объединений и (или) профессиональных сообществ педагогических работников на региональном уровне	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
18.	Обеспечение сетевого взаимодействия муниципальных методических служб, городских и школьных методических объединений, профессиональных сообществ по актуальным проблемам образования Свердловской области на портале региональной сетевой методической службы «Педсовет 66»	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
19.	Изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и (или) профессиональных сообществ педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования,

1	2	3	4
			С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
20.	Организация методической работы с педагогическими работниками на основании результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
21.	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
22.	Принятие мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
23.	Проведение мероприятий по вовлечению педагогических работников в экспертную деятельность	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
24.	Проведение мероприятий по проведению профилактики профессионального выгорания педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
25.	Проведение мероприятий по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО

1	2	3	4
			«Институт развития образования»
26.	Проведение заседаний регионального учебно-методического объединения, включение в повестки вопросов по профессиональному развитию педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
27.	Принятие мер, направленных на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
28.	Принятие мер, направленных на привлечение в образовательные организации лучших выпускников образовательных организаций высшего (педагогического) образования	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
29.	Принятие мер, направленных на организацию профессиональных стажировок (в том числе на базе профессиональных образовательных организаций педагогического профиля)	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
30.	Принятие мер, направленных на формирование механизма по привлечению высококвалифицированных специалистов в методический актив	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
31.	Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа, принятых мер	ежегодно до 31 декабря	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»

1	2	3	4
32.	Анализ эффективности принятых мер, мероприятий		
33.	Анализ и оценка эффективности принятых мер (мероприятий) по осуществлению мониторинга	ежегодно до 31 августа	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»
34.	Анализ и оценка эффективности принятых управленческих решений по результатам проведенного анализа мониторинга	ежегодно до 31 августа	А.Н. Шавалиев, директор департамента профессионального образования, С.Ю. Тренихина, ректор ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»