**Вопрос:** Каков в настоящее время минимальный размер оплаты труда?

**Ответ:** Согласно Соглашению между Правительством Свердловском области, Федерацией профсоюзов Свердловской области и Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей от 01 декабря 2014 года № 112 «О минимальной заработной плате в Свердловской области» на территории Свердловской области минимальный размер оплаты труда составляет
8 154 рубля. На федеральном уровне минимальный размер оплаты труда составляет 6 204,0 рубля.

С 01 октября 2016 года согласно данному Соглашению минимальный размер оплаты труда для работников организаций бюджетной сферы составит
8 862 рубля.

Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

**Вопрос:** Как осуществляется оплата труда оператора котельных установок в дошкольном образовательном учреждении?

**Ответ:** В соответствии с постановлением Минтруда Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а до настоящего времени применяется постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1», которые содержат наименования должностей машинист (кочегар) котельной − обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов, работающих на твердом топливе, и оператор котельной − обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов, работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

Работодателем на основе квалификационных характеристик, указанных в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, разрабатываются должностные инструкции для конкретных работников, при составлении которых уточняются обязанности, предусмотренные в характеристиках, с учетом особенностей организации производства, труда и управления, технологии выполнения трудовых процессов.

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определено, что в заработную плату работников входит оклад в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. Компенсационные выплаты могут включать доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера. К стимулирующим выплатам относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

В соответствии со статьей 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Таким образом, работодатель самостоятельно с учетом сложности и условий выполняемых работ, необходимой квалификации для их выполнения устанавливает оклад для конкретной должности, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

При этом, заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

**Вопрос:**

Может ли руководитель образовательной организации вводить дополнительные должности работников в штатное расписание, например диспетчера?

**Ответ:**

Министерством общего и профессионального образования Свердловской области в адрес руководителей муниципальных органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, были направлены методические рекомендации по формированию примерной штатной численности муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций Свердловской области письмом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 16.12.2015 № 02-01-81/10938.

Данные нормативы штатной численности работников являются примерными, они сформированы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, утвержденными приказом Минобрнауки Российской Федерации от 17.12.2010 № 1897, в них отражены среднеобластные показатели численности персонала.

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установление штатного расписания относится к компетенции образовательной организации.

Образовательные организации вправе вводить дополнительные ставки должностей в пределах средств на оплату труда, установленных учредителем (установленных лимитов бюджетных обязательств) на соответствующий финансовый год.