

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

« 1 » апреля 2024 г. № 02-01-82/4701

« 1 » апреля 2024 г. № 58/01

Руководителям органов
местного самоуправления,
расположенных на территории
Свердловской области,
осуществляющих управление
в сфере образования,
руководителям образовательных
организаций, председателям
организаций Профсоюза

О выполнении

Единых рекомендаций на 2024 год

Согласно статье 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Указанные рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления **при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений**, в том числе в сфере здравоохранения, образования, науки, культуры.

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (далее – Рекомендации) утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 11 от 22.12.2023).

В соответствии с пунктом 2 Рекомендаций они также учитываются органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников подведомственных учреждений.

Согласно пункту 36 Рекомендаций органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления и руководителям государственных и муниципальных образовательных учреждений при формировании систем оплаты труда педагогических и иных работников сферы образования в 2024 году необходимо осуществлять совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников так, чтобы **на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации** (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, в местностях с особыми климатическими

условиями, в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям, а также выплаты, связанные с работой в сельской местности).

В целях выполнения указанной рекомендации образовательной организации необходимо просчитать фактический объем средств месячного фонда оплаты труда, которые расходуются на обеспечение всех компенсационных выплат (выплаты по уральскому районному коэффициенту, доплаты за вредные условия труда (установленные по итогам проведенной специальной оценки условий труда), доплаты за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности, за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). От оставшейся части месячного фонда оплаты труда не менее 70 процентов должны быть направлены на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Обращаем ваше внимание на то, что в случае аттестации педагогических работников образовательной организации на квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» доплаты за наличие данных квалификационных категорий также отнесены к выплатам компенсационного характера, поскольку устанавливаются работникам только на срок выполнения ими не входящей в их должностные обязанности дополнительной методической работы или работы по наставничеству.

Таким образом, на обеспечение стимулирующих выплат у образовательной организации остается не более 30 процентов части фонда оплаты труда, уменьшенного на сумму всех компенсационных выплат.

Пункт 36.5.2 Рекомендаций содержит единый рекомендуемый перечень видов выплат стимулирующего характера:

за наличие первой или высшей квалификационной категории;

за работу в сельской местности;

молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

вознаграждение по итогам работы (размер вознаграждения определяется на основе выполнения педагогическими работниками показателей и критериев).

При этом в соответствии с пунктом 18 Рекомендаций заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В соответствии с Соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 годы (далее – Соглашение) за наличие первой или высшей квалификационной категории устанавливаются повышения на 20 и 25 процентов соответственно, за работу в сельской местности – на 25 процентов, которые образуют новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, тем самым увеличивая объем предоставляемых работнику гарантий.

Согласно статье 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.


Таким образом, согласно ТК РФ квалификация работника учитывается как фактор, формирующий часть заработной платы (вознаграждение за труд), которая является постоянной частью заработной платы (окладом, ставкой).

Законом Российской Федерации от 21 декабря 1990 года № 438-1 «О социальном развитии села» предусматривалось, что специалистам народного образования, работающим на селе, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.


Федеральным законом от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» отменен Закон Российской Федерации от 21 декабря 1990 года № 438-1 «О социальном развитии села» с 1 января 2005 года, однако установил требование о том, что при издании органами государственной власти и органами местного самоуправления нормативных правовых актов вновь устанавливаемые размеры и условия оплаты труда (включая надбавки и доплаты) не могут быть ниже размеров и условий оплаты труда (включая надбавки и доплаты), предоставлявшихся соответствующим категориям граждан по состоянию на 31.12.2004 (часть 2 статьи 153).

На этом основании действующее Соглашение увеличивает объем гарантий работникам, учитывая аттестацию на первую и высшую квалификационную категорию, а также работу на селе как основание для увеличения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников.

Министр
образования и молодежной политики
Свердловской области

 Ю. И. Биктуганов

Председатель
Свердловской областной организации
Общероссийского Профсоюза
образования

 Т. Е. Трошкина