



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

17.09.2024

ПРИКАЗ

№ 1236-Д

г. Екатеринбург

**Об утверждении Положения о системе управления охраной труда  
в Министерстве образования и молодежной политики  
Свердловской области**

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Ю.И. Биктуганов

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
образования и молодежной  
политики Свердловской области  
от 17.09.2024 № 1236-П  
«Об утверждении Положения  
о системе управления охраной труда  
в Министерстве образования  
и молодежной политики  
Свердловской области»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе управления охраной труда в Министерстве образования**  
**и молодежной политики Свердловской области**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее положение определяет политику и цели Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство) в области охраны труда, процедуры направленные на достижение целей Министерства в области охраны труда (далее – процедуры), а также порядок организации и функционирования системы управления охраной труда в Министерстве (далее – СУОТ), планирования мероприятий по реализации процедур по охране труда, контроля функционирования СУОТ, мониторинга реализации процедур по охране труда, планирования улучшений функционирования СУОТ.

2. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности Министерства.

3. Действие СУОТ распространяется на государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности в Министерстве, а также работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области (далее – служащие), осуществляющих свою деятельность по адресам: город Екатеринбург ул. Малышева, д. 33 и ул. Малышева, д. 101.

4. Для соблюдения в Министерстве требований СУОТ учитываются наличие рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями. Выявление (идентификация) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется в соответствии с требованиями статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Руководители структурных подразделений Министерства являются ответственными за обеспечение охраны труда в возглавляемых ими структурных подразделениях.

6. Выполнение должностных обязанностей по охране труда в Министерстве возлагается на старшего инженера отдела государственной службы и кадров (далее – специалист по охране труда).

7. Подготовку документации по вопросам охраны труда обеспечивает специалист по охране труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации Министерства.

## Глава 2. Разработка и внедрение СУОТ

8. Сохранение жизни и здоровья служащих, их безопасность являются приоритетными условиями деятельности Министерства в области охраны труда.

9. Основными принципами СУОТ являются:

1) обеспечение безопасности жизни и охраны здоровья, создание безопасных условий труда служащих;

2) гарантия защиты права служащих на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

3) профилактика и предупреждение травматизма, сохранение здоровья и работоспособности служащих;

4) соблюдение законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в сфере охраны труда;

5) проведение консультаций для служащих;

6) непрерывное совершенствование СУОТ.

10. Основные цели СУОТ:

1) планирование мероприятий по охране труда;

2) создание условий, обеспечивающих исполнение должностных (трудовых) обязанностей, в том числе предоставление рабочих мест, оборудованных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

3) организация работы по обеспечению выполнения служащими требований охраны труда;

4) организация профилактической работы по предупреждению травматизма и несчастных случаев;

5) исполнение требований охраны труда служащими.

11. Для достижения целей настоящего положения в Министерстве реализуются следующие процедуры:

1) принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам организации и функционирования СУОТ с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

2) актуализация нормативных правовых актов и программ в области охраны труда, организация доступа к ним служащих;

- 3) разработка инструкций по охране труда;
- 4) участие служащих в управлении охраной труда через первичную профсоюзную организацию;
- 5) планирование организации работы по управлению профессиональными рисками;
- 6) организация подготовки служащих по охране труда;
- 7) учет и анализ несчастных случаев;
- 8) включение в должностные регламенты и должностные инструкции обязанностей в области охраны труда;
- 9) обеспечение оптимального режима труда и отдыха служащих;
- 10) контроль за состоянием рабочих мест служащих;
- 11) организация работ по созданию безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации и Свердловской области по охране труда;
- 12) ознакомление служащих с требованиями охраны труда;
- 13) мониторинг соблюдения режима труда и отдыха служащих;
- 14) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- 15) осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 16) организация и проведение проверок состояния охраны труда в Министерстве;
- 17) формирование внутренней мотивации служащих на безопасную профессиональную деятельность;
- 18) информирование служащих об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых гарантиях и полагающихся компенсациях;
- 19) выявление профессиональных рисков и управление ими;
- 20) организация проведения медицинских осмотров и диспансеризации служащих.

### **Глава 3. Политика в области охраны труда**

12. Политика в области охраны труда является локальным актом или разделом локального акта, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья служащих.

13. Публичной декларацией Министерства о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

14. Политика в области охраны труда:

- 1) направлена на сохранение жизни и здоровья служащих в процессе их трудовой деятельности;

- 2) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
  - 3) соответствует специфике экономической деятельности, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
  - 4) отражает цели в области охраны труда;
  - 5) включает обязательства Министерства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
  - 6) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ.
15. Управление охраной труда в Министерстве осуществляется при непосредственном участии служащих и уполномоченных ими представителей (представительных органов).
16. Политика по охране труда должна быть доступна всем служащим Министерства.

#### **Глава 4. Цели в области охраны труда**

17. Количество целей в области охраны труда определяется спецификой деятельности Министерства и формируется с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.
18. Основные цели Министерства в области охраны труда:
- 1) организация подготовки служащих по охране труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области по охране труда;
  - 2) организация и проведение специальной оценки условий труда;
  - 3) организация наблюдения за состоянием здоровья служащих, в том числе проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, а также диспансеризации;
  - 4) организация информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также предоставляемых им гарантиях и компенсациях;
  - 5) организация и обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха служащих;
  - 6) организация и обеспечение служащих средствами коллективной защиты;
  - 7) организация процедуры управления профессиональными рисками.

#### **Глава 5. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью служащих Министерства**

19. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью служащих Министерства:
- 1) опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
  - 2) опасность удара;

- 3) опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;
- 4) опасность поражения электрическим током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- 5) опасность поражения электростатическим зарядом;
- 6) опасность поражения при прямом попадании молнии;
- 7) косвенного поражения молнией;
- 8) опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
- 9) опасность ожога от воздействия открытого пламени;
- 10) опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
- 11) ожог роговицы глаза;
- 12) опасность воздействия пониженных температур воздуха;
- 13) опасность воздействия повышенной влажности воздуха;
- 14) опасность от повышенного барометрического давления;
- 15) опасность от пониженного барометрического давления;
- 16) опасность от вдыхания паров вредных жидкостей;
- 17) опасность из-за укуса переносчиков инфекций;
- 18) опасности, связанные с воздействием насекомых;
- 19) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса;
- 20) опасность, связанная с рабочей позой;
- 21) опасность психических нагрузок, стрессов;
- 22) опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- 23) опасность недостаточной освещенности;
- 24) опасность повышенной яркости света;
- 25) опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ;
- 26) опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения пожара;
- 27) опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- 28) опасность обрушения наземных конструкций;
- 29) опасность наезда на человека;
- 30) опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- 31) опасность насилия от третьих лиц.

20. При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в Министерстве учитывается порядок проведения анализа, оценки всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений, в том числе связанных с возможными авариями.

## Глава 6. Планирование СУОТ

21. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков, которые выявляются (идентифицируются). Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков допускается привлечение независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

22. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

1) изменения в нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

2) изменения в условиях труда служащих;

3) результаты СУОТ;

4) проведение ежегодной диспансеризации и периодических медицинских осмотров;

5) внедрение новых или изменение существующих процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест, оборудования, зданий, в которых размещается Министерство, и прилегающих к ним территорий.

23. В целях эффективного проведения процедур, направленных на сохранение жизни и здоровья служащих, Министерством утверждается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

24. В плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда отражаются:

1) наименование мероприятия;

2) ожидаемый результат по мероприятию;

3) срок реализации мероприятия;

4) ответственные лица за реализацию мероприятия;

5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятия.

## Глава 7. Обеспечение функционирования СУОТ

25. Организация работ по охране труда в Министерстве предусматривает распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда, участие служащих в СУОТ, их обучение и подготовку по вопросам охраны труда.

26. Распределение обязанностей в области охраны труда в Министерстве осуществляется в соответствии со структурой Министерства.

27. Министерство:

1) обеспечивает функционирование СУОТ;

2) обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха (служебного времени и времени отдыха) служащих;

3) обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, по оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

4) обеспечивает недопущение к исполнению должностных обязанностей лиц, не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, обучение, инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

5) участвует в организации контроля состояния условий труда на рабочих местах;

6) участвует в принятии мер по сохранению жизни и здоровья служащих, в том числе мер по оказанию пострадавшим первой помощи;

7) участвует в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;

8) участвует в организации мероприятий по управлению профессиональными рисками;

9) организует и проводит контроль за состоянием охраны труда;

10) приостанавливает при возникновении угрозы жизни и здоровью служащих выполнение работ (профессиональной служебной деятельности), а также эксплуатацию оборудования до устранения такой угрозы;

11) обеспечивает служащих средствами коллективной защиты;

12) обеспечивает расследование и учет несчастных случаев, рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

13) реализует план мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

14) предоставляет федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации иным федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уполномоченным исполнительным органам государственной власти Свердловской области в сфере охраны труда, органам Фонда социального страхования Российской Федерации, первичной профсоюзной организации информацию и документы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области в рамках исполнения ими своих полномочий с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

15) принимает участие в расследовании причин несчастных случаев, принимает меры по устранению указанных причин, их предупреждению и профилактике;

16) допускает к самостоятельному исполнению должностных (трудовых) обязанностей лиц, соответствующих квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к исполнению должностных (трудовых) обязанностей;

17) не допускает к работе (исполнению должностных обязанностей) лиц, нарушающих служебную (трудовую) дисциплину, инструкции по охране труда.



28. Специалист по охране труда:

- 1) обеспечивает функционирование СУОТ;
- 2) своевременно проводит вводный инструктаж;
- 3) осуществляет информирование служащих об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также предоставляемых гарантиях и полагающихся компенсациях;
- 4) участвует в осуществлении контроля за соблюдением служащими законодательства Российской Федерации и Свердловской области в области охраны труда, локальных нормативных актов, правил, инструкций по охране труда в Министерстве;
- 5) осуществляет контроль за обеспечением служащих документацией в области охраны труда;
- 6) участвует в осуществлении контроля за состоянием условий труда в Министерстве;
- 7) участвует в разработке и пересмотре локальных нормативных правовых актов по охране труда в Министерстве;
- 8) участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- 9) участвует в организации и проведении проверок состояния охраны труда в Министерстве;
- 10) участвует в организации проведения диспансеризации и периодических медицинских осмотров служащих;
- 11) участвует в мероприятиях по управлению профессиональными рисками;
- 12) готовит предложения руководителям структурных подразделений и информирует о необходимости устранения имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда в Министерстве, осуществляет контроль за их выполнением;
- 13) участвует в расследовании несчастных случаев, ведет учет и отчетность по ним, проводит анализ их причин, осуществляет планирование и организацию мероприятий по предупреждению повторения аналогичных случаев, а также контроль за их выполнением;
- 14) осуществляет анализ и устранение недостатков в обеспечении безопасных условий труда;
- 15) осуществляет разработку и составление документации по охране труда в Министерстве;
- 16) при разработке и утверждении инструкций по охране труда отражает информацию о потенциально возможных аварийных ситуациях и порядке действий в случае их возникновения;
- 17) руководит разработкой организационно-распорядительных документов, локальных нормативных правовых актов по охране труда в Министерстве;
- 18) информирует Свердловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации о каждом несчастном случае, который произошел с застрахованным лицом;
- 19) организует выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального

государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, иных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки и принятие мер по результатам их рассмотрения;

20) обеспечивает разработку и утверждение локальных нормативных правовых актов по охране труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

21) организует санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение служащих в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку служащих, получивших травму на рабочем месте, в медицинскую организацию;

22) информирует служащих об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях.

29. Служащий Министерства:

1) обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение трудовой дисциплины;

2) проходит предварительные и периодические медицинские осмотры, и диспансеризацию;

3) проходит в установленном порядке обучение по охране труда, а также обучение по вопросам оказания первой медицинской помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда;

4) содержит в чистоте свое рабочее место;

5) перед началом работы проводит осмотр своего рабочего места, незамедлительно ставит в известность своего непосредственного руководителя о выявленных недостатках или неисправностях используемого оборудования, приостанавливает работу до их устранения;

6) следит за исправностью оборудования на своем рабочем месте;

7) незамедлительно извещает своего непосредственного руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении служащими требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания, острого отравления;

- 8) при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии;
- 9) принимает меры по оказанию первой медицинской помощи.

### Глава 8. Функционирование СУОТ

30. Основными процессами по охране труда в Министерстве являются:
- 1) специальная оценка условий труда;
  - 2) проведение инструктажей и обучения служащих вопросам охраны труда;
  - 3) обеспечение служащих средствами коллективной защиты;
  - 4) ежегодная диспансеризация и периодические медицинские осмотры служащих;
  - 5) выявление (идентификация) опасностей, оценка уровней профессиональных рисков и управление ими;
  - 6) санитарно-бытовое обеспечение служащих;
  - 7) обеспечение оптимального режима труда и отдыха служащих в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
  - 8) обеспечение социального страхования служащих;
  - 9) взаимодействие с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, иными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере охраны труда, органами Фонда социального страхования Российской Федерации, первичной профсоюзной организацией;
  - 10) реагирование на несчастные случаи;
  - 11) реагирование на аварийные ситуации;
  - 12) реагирование на профессиональные заболевания.
31. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ, являются:
- 1) планирование мероприятий по охране труда;
  - 2) выполнение мероприятий по охране труда;
  - 3) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
  - 4) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
  - 5) управление документами СУОТ;

б) информирование служащих об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также предоставляемых гарантиях и полагающихся компенсациях;

7) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

32. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на проведение профилактических мероприятий по отработке действий служащих при возникновении таких ситуаций, расследование причин их возникновения, а также их устранения.

33. Процесс реагирования на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) включает:

1) реагирование на несчастные случаи;

2) расследование несчастных случаев.

34. Исходными данными для реализации процесса реагирования на несчастные случаи являются возможные аварийные ситуации в Министерстве, а процесса расследования несчастных случаев – информация, имеющая отношение к несчастным случаям.

35. С целью своевременного определения причин возникновения несчастного случая, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, требований иных нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, обеспечивает проведение расследования несчастного случая, а также оформление отчетных документов.

## **Глава 9. Оценка результатов деятельности СУОТ**

36. Для оценки результатов деятельности СУОТ и мониторинга реализации процедур в Министерстве осуществляются следующие мероприятия:

1) оценка соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда;

2) получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

3) получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

37. Контроль за результатами деятельности СУОТ включает в себя:

1) контроль состояния рабочих мест, применяемого оборудования, показателей реализации процедур, выявление профессиональных рисков;

2) контроль за выполнением процессов, имеющих периодический характер выполнения: СОУТ, подготовка по охране труда, проведение диспансеризации и периодических медицинских осмотров служащих;

3) учет и анализ несчастных случаев, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению;

4) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов, так и СУОТ в целом.

38. В целях обеспечения контроля состояния рабочих мест, применяемого оборудования, инструментов, материалов в Министерстве проводится обследование состояния условий труда на рабочих местах.

39. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками осуществляются следующие мероприятия:

- 1) выявление (идентификация) опасностей;
- 2) оценка уровней профессиональных рисков;
- 3) снижение уровней профессиональных рисков.

Выявление (идентификация) опасностей, оценка уровней профессиональных рисков осуществляются Министерством совместно со специалистом по охране труда и служащими Министерства.

40. СОУТ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

41. Учет и анализ несчастных случаев, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, осуществляются специалистом по охране труда.

42. Если в ходе проведения оценки результатов деятельности СУОТ Министерства и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения несчастных случаев, разрабатываются корректирующие действия по совершенствованию функционирования СУОТ.

## **Глава 10. Улучшение функционирования СУОТ**

43. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий, несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от служащих и (или) их уполномоченных представителей.

44. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию и функционированию СУОТ направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- 1) улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- 2) поддержки участия служащих в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- 3) доведение информации до служащих о соответствующих результатах деятельности по постоянному улучшению СУОТ.

45. При планировании улучшения функционирования СУОТ в Министерстве проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- 1) степень достижения целей в области охраны труда;
- 2) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц;
- 3) эффективность действий, в области охраны труда, намеченных в Министерстве на всех уровнях управления;
- 4) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение ресурсов и обязанностей должностных лиц в Министерстве в области охраны труда;
- 5) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.